



Plan stratégique 2005-2008

Ensemble, nous faisons toute une différence!



Conseil scolaire de
district catholique
de l'Est ontarien



Message du directeur de l'éducation et secrétaire

C'est avec fierté que je vous présente notre premier plan stratégique triennal, suite aux États généraux de mai 2003 qui nous ont permis de renouveler notre mission et d'établir notre vision, de même que nos croyances et valeurs organisationnelles. En se basant sur la situation actuelle et la vision du Conseil, le Conseil scolaire de district catholique de l'Est ontarien (CSDCEO) a bâti son Plan stratégique 2005-2008, en faisant appel à sa communauté éducative par l'entremise de diverses consultations.

Le Plan stratégique 2005-2008 tient compte de tous les enjeux auxquels le CSDCEO et ses écoles doivent faire face. Que l'on parle de l'aspect linguistique ou confessionnel, de culture ou de construction identitaire, des infrastructures ou des besoins de la société moderne face au profil de sortie de l'élève, tous ces éléments ont été pris en considération.

C'est à partir du Plan stratégique 2005-2008, que nous concerterons nos efforts pour assurer une éducation axée sur la réussite de l'élève en l'animant d'une fierté pour la langue française, la foi catholique et l'héritage franco-ontarien.

Le Conseil scolaire de district catholique de l'Est ontarien célébrera, en 2008, son 10^e anniversaire d'existence depuis l'amalgamation des cinq grandes régions. Nous formons le plus grand réseau d'écoles de langue française dans les cinq comtés de Stormont, Dundas, Glengarry, Prescott et Russell.

Notre Conseil fait figure de chef de file tant sur la scène régionale que provinciale. Notre plan stratégique témoigne de notre leadership tant au niveau de nos ressources humaines, de notre gestion, de l'apprentissage scolaire que de la communication.

Ensemble, nous faisons toute une différence !

Roger Paul

Le développement des ressources humaines

Orientation

Nous favorisons la création d'une communauté éducative où chaque membre est responsable et engagé dans son développement et dans celui de l'institution.

Objectifs

- Valoriser et soutenir le leadership de l'ensemble de notre personnel.
- Accroître la qualité de nos services.

Résultats ciblés

Il existera au sein du Conseil une communauté d'apprentissage professionnelle où le personnel aura des occasions fréquentes de collaborer et de travailler vers l'amélioration du rendement de tous les élèves en se penchant sur la pédagogie et l'apprentissage ainsi que sur les conditions qui favorisent la réussite de tous les élèves.

Le niveau de la qualité des services offerts par le CSDCEO ne cessera d'augmenter.

La gestion

Orientations

- Nous orientons davantage nos actions vers l'atteinte de résultats ciblés.
- Nous disposons de données pertinentes fournies au moment opportun.

Objectifs

- Adopter une approche de gestion axée sur les résultats et la responsabilisation.
- Adopter une approche de gestion qui s'appuie sur des données fiables.

Résultats ciblés

Les écoles et les services du CSDCEO élaboreront et utiliseront un plan d'action uniforme axé sur des résultats ciblés.

Les écoles et les services du CSDCEO disposeront d'un système de cueillette et d'analyse des données qui permettra d'évaluer le niveau d'atteinte des résultats ciblés pour chaque plan d'action.

Les écoles seront en mesure de tracer pour chaque élève, à des moments précis de sa scolarité, son cheminement vers le profil de sortie.

L'apprentissage scolaire

Orientations

Nous favorisons une approche axée sur l'apprentissage.

Objectifs

- Améliorer le rendement de tous les élèves.
- Modifier et adapter les programmes afin de favoriser le développement optimal des élèves en difficulté.
- Augmenter le taux de diplomation.
- Favoriser le développement de l'identité et de la fierté d'être francophone ou de participer à la culture franco-ontarienne.
- Intégrer les valeurs évangéliques dans les actions éducatives.

Résultats ciblés

Le CSDCEO atteindra ou dépassera les cibles établies par le Ministère aux tests de lecture, écriture et mathématiques administrés en 6^e année par l'Office de la qualité et de la responsabilité en éducation (OQRE).

Le CSDCEO visera l'amélioration continue des résultats au test provincial de compétences linguistiques (TPCL) administré en 10^e année par l'Office de la qualité et de la responsabilité en éducation (OQRE).

Le CSDCEO améliorera progressivement ses résultats au test de mathématiques administré en 9^e année par l'Office de la qualité et de la responsabilité en éducation (OQRE) et ainsi dépassera la moyenne provinciale.

Résultats ciblés (suite)

Plus d'élèves fréquentant les écoles du CSDCEO obtiendront leur diplôme d'études secondaires.

Plus d'élèves en difficulté réaliseront les buts formulés dans leur programme d'enseignement individualisé (PEI).

Plus d'élèves ayant droit à l'éducation en langue française choisiront de fréquenter les écoles du CSDCEO.

Plus d'élèves inscrits dans les écoles du CSDCEO poursuivront leurs études dans le même système jusqu'à l'obtention de leur diplôme d'études secondaires.

Plus d'élèves et de membres du personnel participeront aux activités pastorales.

La communication

Orientation

Nous favorisons une culture de communication axée sur la collaboration.

Objectifs

- Favoriser l'émergence d'une culture de communication axée sur la collaboration et le partage.
- Accroître la visibilité et le rayonnement du Conseil et de ses écoles dans la communauté.
- Favoriser les échanges et les ententes de collaboration avec des individus, des organismes et des entreprises qui contribuent à la réussite des élèves.

Résultats ciblés

Le CSDCEO mettra en place une stratégie commune pour gérer les communications internes et externes par le biais de la technologie.

L'image positive du CSDCEO sera maintenue auprès de sa communauté scolaire.

Plus de partenariats seront établis entre le CSDCEO et la communauté.

NOTES:

Notre mission

Assurer une éducation axée sur la réussite de l'élève, en l'animant d'une fierté pour la langue française, la foi catholique et l'héritage culturel franco-ontarien.

Notre vision

Le Conseil scolaire de district catholique de l'Est ontarien s'engage à promouvoir une culture de collaboration, en partenariat avec les parents, le personnel, les paroisses et la communauté scolaire. Nous visons l'amélioration continue des résultats de nos élèves et notre personnel cadre exercera un leadership transformationnel en matière de réussite de l'élève en mettant l'accent sur :

- *l'élève et son apprentissage;*
- *l'enseignante et l'enseignant en tant que leader du changement orienté vers le processus enseignement-apprentissage;*
- *l'école engagée vers l'atteinte de sa mission, sa vision, ses valeurs et ses croyances;*
- *la création d'une communauté d'apprentissage professionnelle.*

Nos croyances et valeurs organisationnelles

Le Conseil scolaire de district catholique de l'Est ontarien croit en ses partenaires : parents, personnel, intervenants et intervenantes de nos communautés scolaires en tant qu'agents et agentes de transformations sociales en faveur de notre milieu catholique francophone.

Nous croyons en :

- *l'éducabilité de chaque élève;*
- *l'atteinte d'un rendement élevé pour tous les élèves;*
- *l'imputabilité et la responsabilisation des intervenantes et des intervenants;*
- *l'innovation, la créativité et la collaboration.*



www.csdceo.ca



Conseil scolaire de
district catholique
de l'Est ontarien

Conseil scolaire de district catholique de l'Est ontarien

875, chemin de comté 17, L'Orignal (Ontario) K0B 1K0

Tél. : (613) 675-4691 ou 1 800 204-4098, téléc. : (613) 675-2921

Courriel : bur-central@csdceo.on.ca